

# OASISS HANDICAP

Orientation Accompagnement  
Secteur Intervention Sociale et Soins



Proposée par



# La plateforme OASISS Handicap, une réponse aux besoins de recrutement sur les métiers de l'intervention Sociale et du Soins.



L'association OETH répond par l'innovation aux enjeux d'attractivité et de fidélisation des professionnels du secteur sanitaire, social et médico-social associatif. Depuis 10 ans, l'association OETH et ses partenaires, les établissements de formation en travail social du réseau UNAFORIS, facilitent l'accès des personnes en situation de handicap aux métiers et diplômes de l'intervention sociale grâce à une préformation dédiée, véritable tremplin vers l'emploi ou la formation. Ce dispositif original s'ouvre dorénavant aux métiers du soin et se transforme en plateforme territoriale afin d'accompagner à tout moment de l'année les personnes qui formulent un intérêt pour le secteur.

Pour les entreprises du secteur, OASISS Handicap est un vivier de compétences permettant de recruter sereinement des personnes motivées, dotées de compétences éprouvées sur le terrain.

# Sommaire

<b>L'accord handicap</b> .....	5
<b>L'innovation au cœur de la vision OETH</b> .....	5
<b>L'association OETH</b> .....	5
<b>Innover, un engagement sectoriel</b> .....	5
<b>Acte 1 : OASIS Handicap, une réponse sectorielle</b> .....	6
<b>Innover, une réponse aux besoins spécifiques du secteur</b> .....	6
• Diplômer, un préalable sectoriel .....	6
• Former, un tremplin gagnant, gagnant .....	7
• Expérimenter pour préparer l'avenir .....	7
• Innover, une démarche de co-construction .....	7
<b>Acte 2 : La plateforme OASISS Handicap, un outil sectoriel et territorial</b> .....	8
<b>Innover, un enjeu collectif</b> .....	8
• Individualiser l'accompagnement pour sécuriser le parcours jusqu'à l'emploi .....	8
• Renforcer la dynamique territoriale pour répondre aux besoins des entreprises et sécuriser les parcours .....	9
• Un renforcement des partenariats régionaux .....	9
<b>Innover, une dynamique de proximité</b> .....	11
• OASISS Handicap en région .....	11
• La plateforme OASISS : un tremplin vers l'emploi .....	12
<b>Annexes</b> .....	13
• Témoignages .....	14

## Édito



*"10 années et 1400 stagiaires après sa création, le dispositif OASIS Handicap se réinvente.*

*En lançant 17 centres OASISS, l'association OETH et ses partenaires centres de formation du réseau Unaforis sont bien décidés à écrire une nouvelle page de leur histoire commune tout en gardant le meilleur de ces 10 années.*

*Le meilleur, c'est l'esprit de co-construction, la confiance accordée aux acteurs de terrain, aux pédagogues qui innovent, aux liens de partenariat patiemment construits avec les acteurs de l'emploi et avec les associations et fondations qui relèvent de l'Accord handicap.*

*Le meilleur, ce sont les paris gagnés contre les préjugés parfois tenaces d'employeurs qui déconstruisent leur vision du handicap et acceptent la rencontre, mais aussi contre les croyances auto-limitantes de personnes en situation de handicap qui ont besoin de temps et de soutien pour prendre conscience de leurs compétences et croire à leur projet.*

*Le meilleur, c'est la responsabilité des centres de formation qui connaissent les difficultés des métiers et des formations du secteur et qui s'engagent pleinement dans la réussite des parcours des stagiaires accueillis.*

*L'addition de ce meilleur nous permet aujourd'hui d'aller plus loin.*

*Plus loin dans la diversité des métiers en ouvrant le dispositif aux professions du soin, qui représentent un tiers des emplois dans le secteur sanitaire et social associatif. Plus loin dans la réponse aux besoins de recrutement du secteur en faisant d'OASISS un creuset pour organiser des événements qui favorisent la mise en relation des candidats et des employeurs. Plus loin dans l'accompagnement des parcours en permettant l'accueil et l'orientation des candidat.e.s tout au long de l'année.*

*C'est donc une révolution dans la continuité que nous allons mener, convaincus qu'elle est porteuse de solutions innovantes pour tout le secteur.*

*Que vive OASISS Handicap !"*

**Pierre-Marie Lasbleis**, directeur général de l'association OETH

*"Le dispositif OASISS est unique : il permet de faire se rencontrer des personnes en situation de handicap à la recherche d'un emploi qui n'osent pas toujours postuler dans le social, le médico-social et le sanitaire et des recruteurs du secteur. Intégrer le dispositif OASISS permet de découvrir les métiers grâce aux stages, mais aussi d'être accompagné, formé et préparé à un futur métier du secteur sanitaire, social et médico-social associatif. Recruter une personne émanant du dispositif est un vrai avantage puisqu'elle aura les compétences et les qualités requises mais surtout l'envie et la motivation."*

**Colette Alsafrana**, présidente de l'association OETH

" Le premier dispositif OASIS a été fondé sur une idée simple : mettre en lien des entreprises qui cherchent à recruter dans les métiers de l'intervention sociale et des personnes en situation de handicap qui n'ont pas encore les diplômes nécessaires pour pouvoir postuler. Ce dispositif innovant permet de répondre à un besoin de recrutement dans le secteur et de faciliter l'accès à l'emploi des personnes en situation de handicap.

Il était donc évident pour l'association OETH de pouvoir l'étendre aux métiers du soin.

Au-delà du sourcing qui consiste à identifier des candidats potentiels qui viendront enrichir un réseau de talents, le nouveau dispositif OASISS permet aussi un accompagnement global en amont de la formation et après. "

**Jean-Pierre Mercier**, président adjoint de l'association OETH

# L'Accord handicap

## L'innovation au cœur de la vision oeth

L'association OETH porte depuis sa création une vision innovante du handicap au travail. Sous l'impulsion de la loi du 10 juillet 1987, les organisations d'employeurs et de salariés du secteur sanitaire, social et médico-social associatif sont les premières à affirmer leur volonté d'apporter une réponse adaptée aux besoins spécifiques de leur secteur. Le premier accord de branche est ainsi agréé en 1991.

Depuis plus de 30 ans, elles mènent paritairement une politique commune pour qu'au-delà de l'obligation légale, le principe d'égalité de traitement en matière d'accès ou de maintien en emploi, de formation professionnelle ou de rémunérations, s'applique dans les entreprises relevant de l'accord.

Cette ambition est mise en œuvre par l'association OETH qui, habilitée à collecter la contribution de ceux dont le taux d'emploi de travailleurs handicapés est inférieur à 6 %, apporte des aides financières et propose une offre de services spécifique et innovante aux 17500 établissements couverts par l'accord.



**17 500**

établissements privés à but non lucratif du secteur sanitaire, social et médico-social associatif regroupent environ 750 000 salariés



**4759**

aides financières versées aux entreprises de l'Accord pour l'année 2023



**3 848**

situations de maintien ont bénéficié de l'appui financier d'OETH auprès de leur employeur pour l'année 2023

# L'association OETH

## Innover, un engagement sectoriel

L'engagement durable des employeurs en faveur de l'emploi des travailleurs handicapés est renforcé par leur capacité à faire des liens entre cette thématique et les autres enjeux RH auxquels ils sont confrontés. Parce que les défis RH des employeurs du secteur sanitaire, social et médico-social sont immenses et variés, notamment en matière de recrutement et de fidélisation, la politique handicap animée par l'association OETH porte l'engagement pris par le secteur pour le secteur : celui d'apporter aux entreprises relevant de l'accord des solutions novatrices et spécifiques à leurs besoins.

Un engagement sectoriel dont l'impact social se mesure avec des chiffres : le taux d'emploi de salariés Bénéficiaires de l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés dans le secteur atteint les 6% depuis 2019 ; le pourcentage des entreprises relevant de l'Accord qui jugent assez facile ou très facile d'employer une personne en situation de handicap s'élève à 58%\* vs 35% tous secteurs confondus\*\*.

Sources : \* Enquête OETH-BVA, décembre 2021 \*\* baromètre Agefiph-Ifop, décembre 2020

# Acte 1 : OASIS Handicap, une réponse sectorielle

## Innover, une réponse aux besoins spécifiques du secteur

### Diplômer, un préalable sectoriel

Dans le secteur sanitaire, social et médico-social, les principaux cœurs de métier sont adossés à des diplômes dont l'obtention est nécessaire à la pratique. C'est l'une de ses principales spécificités. La meilleure façon de permettre l'intégration de travailleurs handicapés à ces métiers est donc d'agir sur l'amélioration de l'accessibilité des formations et l'accompagnement à l'emploi.

Dans le cadre de l'accord 2011-2015, l'association OETH repère, à Montpellier, un accompagnement pédagogique novateur en phase d'expérimentation qui permet à un public éloigné de l'emploi d'accéder à une formation certifiante aux métiers de l'intervention sociale. L'association OETH propose au centre de formation qui le dispense (Faire ESS) de l'ouvrir aux personnes en situation de handicap. En 2013, un premier groupe de stagiaires, âgés de 25 à 51 ans et issus d'horizons professionnels divers, bénéficie du dispositif OASIS Handicap durant lequel un programme de mise à niveau alterne avec des temps d'immersion en entreprise.

Après deux ans d'expérimentations, l'association OETH s'entoure de l'UNAFORIS pour déployer le dispositif OASIS Handicap au niveau national. En 10 ans, ce partenariat a permis de l'étendre à 13 régions, d'ouvrir 25 sessions par an et d'accompagner 1402 personnes en situation de handicap.

**“ OASIS Handicap est venu ouvrir une porte au moment où je m'inquiétais pour ma deuxième partie de carrière. ”**

Au tournant de la quarantaine, Lynda a souhaité redonner du sens à son activité professionnelle. Cette ancienne commerciale a trouvé sa nouvelle voie grâce au dispositif OASIS. Elle prépare aujourd'hui un diplôme d'éducatrice spécialisée

→ **Retrouvez l'intégralité du témoignage de Lynda en annexe.**

## 10 ans de résultats significatifs



**11** diplômes du travail social visés par la préformation



**25** sites de formations dans toute la France



**1402** personnes préformées



**283** personnes ont intégré la session 2023-2024 d'OASIS



**70%** de sorties positives 6 mois après le dispositif (embauche, entrée en formation)



**90%** des stagiaires satisfaits de la préformation OASIS (d'après une étude menée en 2020)

“ **OASISS nous donne l'opportunité d'intégrer des personnes motivées.** ”

Le dispositif OASISS est un précieux outil de pré-recrutement pour les employeurs désireux d'identifier des candidats bien accompagnés disposant déjà d'un vécu professionnel et d'une solide motivation.

**Valérie DEVESTEL**, Directrice de Papillons Blancs Services.

→ Retrouvez l'intégralité du témoignage de Valérie en annexe.

- **Expérimenter pour préparer l'avenir**

Parallèlement, une expérimentation menée à partir de fin 2018 permet à l'association OETH de tester son ambition d'ouvrir le dispositif aux métiers du soin qui connaissent une pénurie de candidats. Cette expérience menée dans 5 régions fait notamment ressortir le besoin de sécuriser davantage le parcours des candidats en renforçant la pluridisciplinarité de l'accompagnement. Un facteur clé de succès pour accroître les chances d'orienter de bons profils vers les métiers du soin et de favoriser leur intégration professionnelle.

- **Innover, une démarche de co-construction**

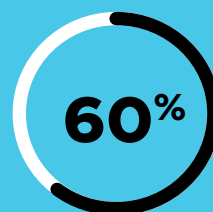
Une fois actée la décision de faire évoluer le dispositif OASIS Handicap, la concrétisation de ces chantiers a été confiée à un groupe de travail réunissant l'association OETH, l'UNAFORIS et plusieurs centres de formation volontaires. Ensemble, ils ont questionné, analysé les forces et faiblesses du dispositif, repéré sur le terrain les innovations les plus pertinentes pour

- **Former, un tremplin gagnant pour tous**

Pour le candidat, la préformation est l'occasion de confirmer son projet professionnel à partir d'expériences immersives et de se préparer aux épreuves de sélection en suivant un programme adapté.

Pour l'entreprise, l'accueil d'un stagiaire en préformation ou d'un alternant en formation est une occasion de recruter plus sereinement des personnes dont la motivation pour leur métier a été confirmée par des mises en situation et dotées de compétences transférables issues de leurs expériences précédentes et de leur parcours de vie.

📌 **A noter, les entreprises accueillant un stagiaire ou un alternant issu de la préformation bénéficient d'un suivi à l'intégration et d'un soutien financier spécifique.**



**60% des entreprises du secteur sanitaire, social et médico-social déclarent avoir des difficultés à recruter.**

Parmi les métiers en tension apparaissent prioritairement ceux du soin avec 15 000 postes vacants sur l'emploi d'Aide-soignant (premier emploi de la branche) et autant sur celui d'infirmier d'Etat. La difficulté majeure évoquée est la pénurie de candidats à laquelle s'ajoutent l'attractivité et la rémunération.

Source : Baromètre Opco sante 2022



construire une solution adaptée et partagée. Leurs propositions se sont articulées autour de la nécessité :

- D'individualiser l'accompagnement pour sécuriser le parcours avant la préformation et jusqu'à l'emploi ;
- renforcer la dynamique territoriale en fédérant toutes les parties prenantes : terrains professionnels, acteurs de l'emploi, de la formation, de l'insertion, services de santé au travail...



Pour donner corps à cette proposition, OASIS Handicap passe d'une logique de préformation à une logique de plateforme territoriale qui permet l'accompagnement du projet dès lors qu'une personne manifeste son intérêt pour le secteur jusqu'à sa pleine intégration dans l'emploi. La plateforme entretient toute l'année une dynamique de réseau avec les parties prenantes pour sécuriser les parcours.

## Acte 2 : La plateforme OASISS Handicap, un outil sectoriel et territorial

### Innover, un enjeu collectif

" Nous avons des personnes intéressées et motivées par la préformation bien avant la date de la prochaine session. Nous avons décidé de mettre ce temps à profit pour maximiser leur chance de concrétiser leur projet professionnel " explique **Marie Maas**, Directrice adjointe de l'association OETH

- **Individualiser l'accompagnement pour sécuriser le parcours jusqu'à l'emploi**

La plateforme OASISS Handicap entend accompagner la personne dès lors qu'elle formule son intérêt pour le secteur sans attendre la préformation. Une fois la validation des prérequis effectuée, la prestation Trajectoire OASISS peut commencer.

Trajectoire OASISS offre l'occasion – en amont de la préformation - de sonder les motivations autant que les atouts de la personne, de vérifier l'adéquation de son projet avec sa situation de handicap, de mobiliser les dispositifs de droit commun qui vont l'aider à concrétiser son projet selon ses besoins : immersions facilitées, formations de remises à niveau par exemple.



### Les prérequis

- Avoir au minimum 18 ans à la date de l'obtention du diplôme envisagé.
- Être reconnu travailleur handicapé ou en cours d'obtention.
- Être motivé.
- Répondre aux critères d'accès au diplôme visé en fonction de celui-ci.



## A SAVOIR

Dans le cadre de Trajectoire OASISS, OETH modélise une prestation avec des Etablissements et services de réadaptation professionnelle (ESRP) partenaires qui peuvent être sollicités pour sécuriser les parcours individuels. Leurs missions potentielles comprennent :

- L'évaluation de la compatibilité entre les exigences du métier envisagé et les contraintes liées au handicap de la personne,
- L'analyse et la détermination des besoins en matière de compensation,
- La participation à l'élaboration du plan de formation individualisé, incluant la définition d'un accompagnement médico-psychosocial adapté et la mise en place des aménagements nécessaires pour optimiser les chances de réussite de la préformation.

- **Renforcer la dynamique territoriale pour répondre aux besoins des entreprises et sécuriser les parcours.**

L'ouverture des métiers du secteur aux personnes en situation de handicap dépend de la capacité des employeurs et des acteurs de l'emploi et de la formation à développer des liens et à se mobiliser collectivement.

Cette relation partenariale se construit dans le temps et dans la continuité. La plateforme OASISS Handicap entend stimuler la mobilisation en renforçant tout au long de l'année les relations avec l'ensemble des parties prenantes.

Les porteurs de la plateforme OASISS ont pour ambition d'intensifier les échanges avec les acteurs clés de l'emploi et de la réadaptation afin de faciliter le repérage des profils les plus adaptés, de lever les freins à l'orientation vers les métiers du secteur et d'éviter les ruptures de parcours. Du côté des employeurs, l'objectif est de contribuer à lever les préjugés, de les encourager à ouvrir davantage leurs portes pour faire connaître leur entreprise et leurs métiers à l'occasion d'événements ou de stages (portes ouvertes, jobdating, accueil de stagiaires pour des immersions facilitées ou dans le cadre des sessions OASISS...).

- **Un renforcement des partenariats régionaux**

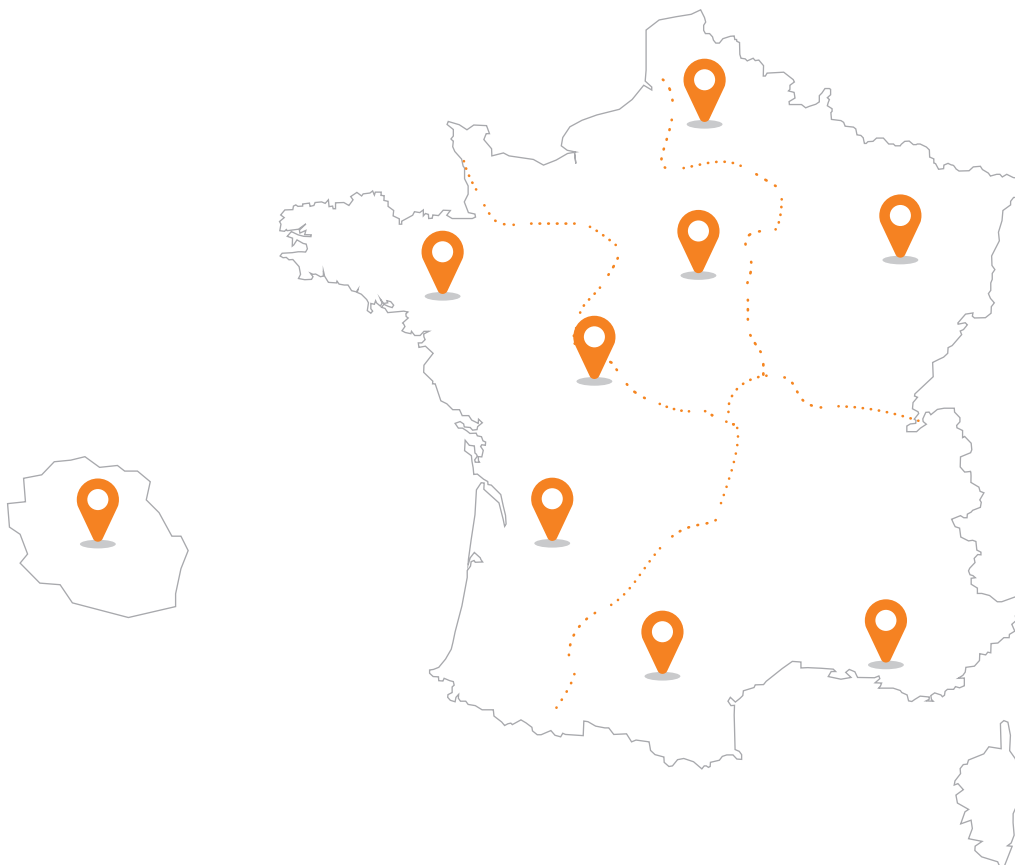
Dans le cadre de sa stratégie de sécurisation des parcours, la plateforme OASISS s'efforce de renforcer ses liens avec France Travail, principalement par l'établissement de conventions avec les directions régionales de France Travail. Au cours des quatre dernières années, quatre conventions ont été conclues : avec l'IRTS des Hauts-de-France en 2020, l'IRTS Franche-Comté et FAIRE ESS en 2021, et l'IRTS Ile-de-France Montrouge en 2022. Ces accords ont établi une base solide pour les collaborations futures, en vue de la nouvelle formule OASISS, qui inclut désormais la préparation aux métiers du soin.

Pour la rentrée 2024, le dispositif OASISS poursuit cette dynamique partenariale continue avec France Travail démontrant ainsi la pérennité et l'efficacité des collaborations établies.

Ces conventions avec France Travail contribuent à améliorer la visibilité du dispositif au niveau régional et facilitent l'accès à des aides financières pour la rémunération et la mobilité des candidats. L'objectif global est de sécuriser les parcours des participants et de renforcer la dynamique territoriale.

# Innover, une dynamique de proximité

- OASISS Handicap en région



## Bretagne

- ASKORIA - Saint Briec
- ASKORIA - Lorient
- ASKORIA - Rennes
- ASKORIA - Vannes

## Grand Est

- IRTS Champagne Ardenne - Reims

## Hauts-de-France

- IRTS Hauts de France - Métropole Lilloise (LOOS)

## Ile-de-France

- IRTS Ile-de-France - Montrouge

## Nouvelle-Aquitaine

- ADES Formations - Marmande
- ITS Pierre Bourdieu - Pau

## Occitanie

- FAIRE ESS - Montpellier
- ERASME - Toulouse

## PACA

- IRTS PACA - Marseille
- HETIS - Nice
- IMF - Avignon

## Pays de la Loire

- ARIFTS Angers
- ARIFTS Nantes

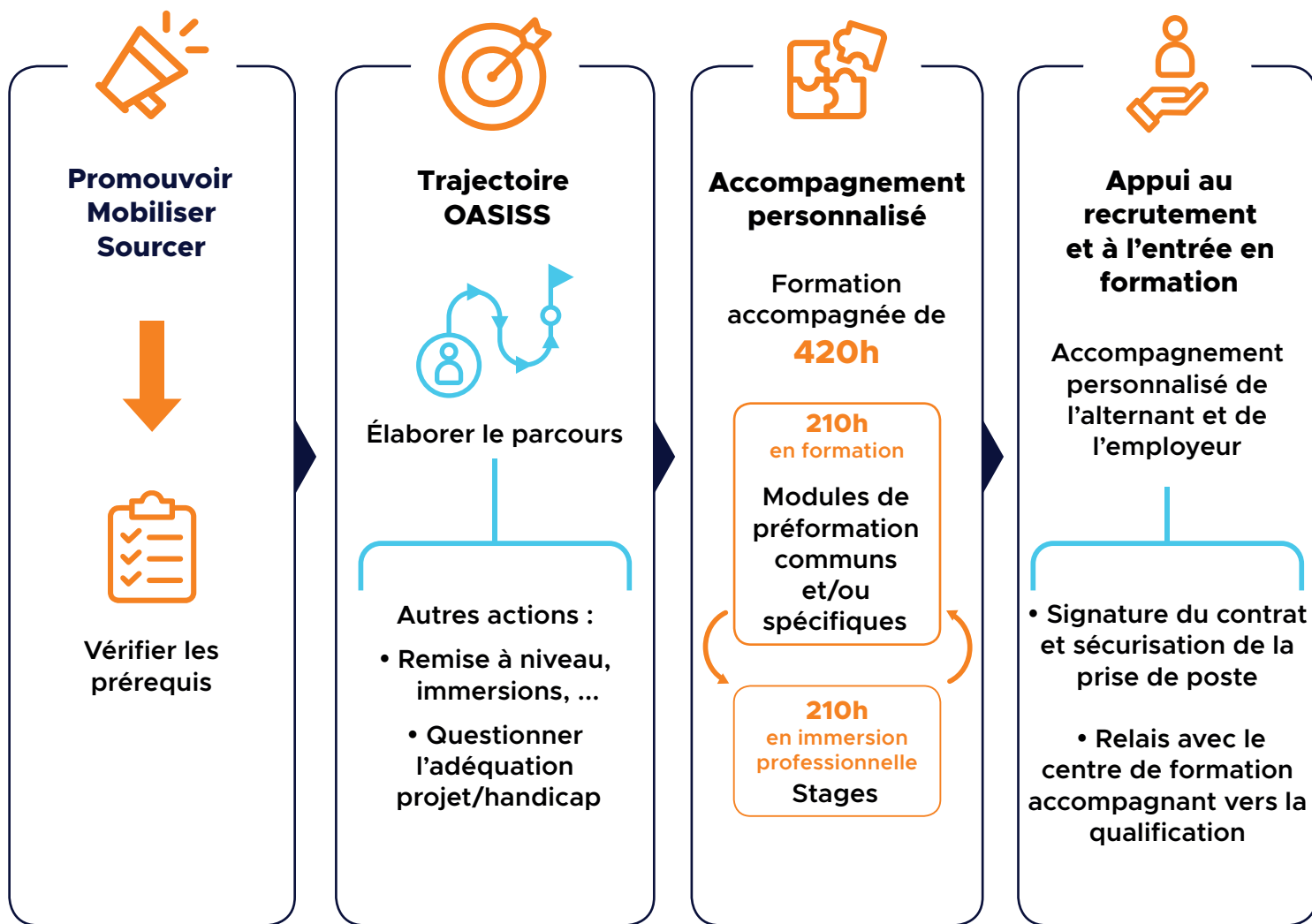
## Île de la Réunion

- IRTS Île de la Réunion

- La plateforme OASISS : un tremplin vers l'emploi

# OASISS HANDICAP

Orientation Accompagnement  
Secteur Intervention Sociale et Soins



# Annexes



# Témoignages



**Au tournant de la quarantaine, Lynda Furtado a souhaité redonner du sens à son activité professionnelle. Cette ancienne commerciale a trouvé sa nouvelle voie grâce au dispositif OASIS. Elle prépare aujourd'hui un diplôme d'éducatrice spécialisée.**

## Comment avez-vous découvert la préformation OASIS ?

A l'époque, j'étais en arrêt longue maladie. L'assistante sociale de la CARSAT m'a orientée vers Inclu'Pro, un dispositif financé par l'Agefiph. Au cours de ce rendez-vous, on m'a parlé d'OASIS en m'expliquant que c'était une porte d'entrée vers les métiers du secteur social et médico-social. C'était précisément le domaine professionnel vers lequel je souhaitais m'orienter. Venant de l'import-export de marchandises, où j'étais commerciale, j'avais besoin de redonner du sens à mon travail, d'aller vers l'humain. Je voulais pouvoir rentrer chez moi le soir en me disant : "Aujourd'hui, j'ai fait quelque chose de bien qui a servi aux autres.". Mais mon projet était encore très flou... J'ai eu un entretien avec la directrice de l'Institut Régional du travail social (IRTS) de Loos (Nord), j'ai fait un écrit expliquant mes attentes et j'ai finalement intégré OASIS de décembre 2022 à avril 2023.

## Que vous a apporté cette préformation ?

Le dispositif m'a permis de découvrir plusieurs métiers. Dans ma promo, il y avait des gens qui voulaient être assistante sociale, accompagnant éducatif et social (AES), éducateur spécialisé... Au départ, je souhaitais devenir monitrice éducatrice. Mais j'ai progressivement réalisé que le métier d'éducatrice spécialisée me conviendrait mieux. C'est l'avantage de la préformation : on nous présente les fiches de poste dans le détail. Deux périodes de stage de trois semaines chacune permettent ensuite d'expérimenter la réalité du terrain et de confirmer ou de modifier son choix. C'est pour cela qu'OASIS me semble vraiment adapté à des personnes en reconversion professionnelle.

### Quelle a été la suite de la préformation ?

Je me suis décidée à préparer un diplôme d'Etat d'éducatrice spécialisée en alternance. C'est un sacré défi car retourner à l'école demande un gros effort de motivation ! Comme je n'avais qu'un niveau bac, j'ai d'abord fait une validation des acquis professionnels (VAPP) pour pouvoir intégrer la formation. Puis, avec l'aide de ma responsable de formation, j'ai pu postuler auprès de Papillons Blancs Services. J'y suis aujourd'hui en contrat d'apprentissage pour trois ans. Quand on est reconnu travailleur handicapé, il n'y a pas de limite d'âge pour accéder à ce type de contrat. J'accompagne aujourd'hui des personnes avec handicap intellectuel dans l'élaboration de leur projet professionnel. Cela correspond tout à fait à ce à quoi j'aspirais. Je m'y sens vraiment très bien.

### En quoi vos expériences passées, professionnelles et personnelles, vous sont-elles utiles ?

Comme commerciale, j'ai développé un sens de la sociabilité, de la communication, de l'écoute active. Ces acquis professionnels me sont très utiles. Mon expérience du handicap tout comme mon expérience de mère d'un enfant grand prématuré m'ont aussi apporté la connaissance de tout un écosystème social et médico-social (la MDPH, le CCAS...) que je côtoie aujourd'hui dans le cadre de mon travail.

### Un mot pour résumer le dispositif OASIS ?

Sans hésiter, le mot "Chance" ... Parce ce dispositif est venu ouvrir une porte au moment où je me disais que ma deuxième partie de carrière risquait d'être assez chaotique... Je pourrais aussi choisir le mot "Merci !". Quoiqu'il en soit, je n'aurai jamais assez de mots pour décrire le bien que cela me fait d'avoir aujourd'hui un projet, une perspective professionnelle qui me corresponde. Je le dois clairement à OASIS et à OETH.



**Pour Valérie Devestel, le dispositif OASIS est un précieux outil de pré-recrutement pour les employeurs désireux d'identifier des candidats bien accompagnés disposant déjà d'un vécu professionnel et d'une solide motivation.**

#### Comment avez-vous découvert le dispositif OASIS ?

J'accueille depuis longtemps des salariés en situation de handicap au sein de mes équipes. Je suis sensibilisée sur le sujet puisque l'une des missions de Papillons Blancs Services consiste justement à accompagner des personnes en situation de handicap dans l'élaboration de leur projet professionnel. C'est l'une des raisons pour lesquelles la coordinatrice OASIS pour la région Hauts-de-France m'a demandé, il y a quelques années, d'expérimenter le dispositif dans mon service et de le faire connaître auprès mes collègues directeurs au sein de notre association, les Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing.

#### Avez-vous déjà accueilli beaucoup de stagiaires OASIS ?

Au sein de Papillons Blancs Service, nous en avons déjà accueilli deux ou trois sachant qu'il y en a eu davantage à l'échelle de l'association. Notre première stagiaire est venue découvrir notre pôle culture loisir. Elle a enchaîné sur une formation d'accompagnante éducative et sociale (AES) dans le cadre d'un contrat d'apprentissage. Par la suite, nous n'avons pas pu l'embaucher chez nous car nous n'avions pas de poste mais je sais qu'elle a trouvé du travail ailleurs. Plus récemment, nous avons accueilli Lynda. Ça a très vite accroché entre nous. Grâce à OASIS, elle a validé son choix de devenir éducatrice spécialisée et nous lui avons proposé de poursuivre sa formation chez nous en contrat d'apprentissage. Ce qui est important, pour moi, ce n'est pas seulement d'accueillir des personnes en stage mais de les accompagner au bout de leur démarche de formation et si possible de les embaucher.

#### Les stagiaires OASIS ont-ils un profil type ?

Chaque personne est singulière mais ce sont, le plus souvent des personnes en reconversion suite à un accident de la vie. Elles ont déjà toute un parcours derrière elles, une maturité personnelle et professionnelle qui est un véritable atout dans nos équipes souvent constituées de professionnels assez jeunes.



### Prenez-vous des dispositions particulières pour accueillir ces stagiaires ?

Parfois, il faut effectivement procéder à de petites adaptations : un siège ergonomique, des horaires aménagés, la prise en compte de la fatigabilité. Ce ne sont pas forcément des choses spectaculaires à mettre en place. L'important est aussi d'évoquer avec l'équipe la situation de la personne avant son arrivée pour qu'il n'y ait pas de surprise ni de malentendu. Nous n'avons d'ailleurs jamais rencontré de difficulté particulière.

### Quel est selon vous l'intérêt d'OASIS pour un employeur ?

La préformation permet de faire le point sur la situation de la personne, d'évaluer son projet et sa motivation et de bien préparer son parcours de formation. Les stagiaires qu'on nous propose sont donc des candidats sérieux et motivés. Tout au long de la démarche, le stagiaire comme l'employeur sont accompagnés par les professionnels d'OASIS.

L'enjeu, encore une fois, est d'aller plus loin que la préformation en proposant, par exemple, aux stagiaires de poursuivre par un contrat d'apprentissage pour lequel nous bénéficions d'une aide financière importante d'OETH. Il faut d'ailleurs souligner que les relations avec OETH sont très fluides. Au final, c'est une démarche gagnant-gagnant. Elle permet à des personnes ayant eu des étapes ou un parcours de vie un peu difficile d'entamer une nouvelle vie professionnelle. Pour l'employeur, c'est l'opportunité d'intégrer des personnes motivées. Il faut bien sûr les former, les accompagner, mais dans un secteur comme le nôtre qui connaît une véritable pénurie de candidats, OASIS est vraiment un dispositif précieux.

### Comment résumeriez-vous OASIS en un mot ?

Je choisirais le mot "PARCOURS" qui résume bien l'esprit du dispositif. Je pourrai aussi choisir le mot LIEN car la vocation d'OASIS est bien de mettre en relation une personne avec un employeur via la formation. Un stagiaire, un employeur, une formation : c'est ce triptyque qui est intéressant.



L'association OETH porte l'accord handicap agréé du secteur sanitaire, social et médico-social associatif depuis 1991. À ce titre, elle collecte directement auprès des établissements couverts par l'Accord, la contribution de ceux dont le taux d'emploi de travailleurs handicapés est inférieur à 6 %. L'association OETH s'appuie sur une expertise et un ancrage sectoriel pour développer une offre de service spécifique, des aides financières adaptées et des solutions innovantes destinées à favoriser l'emploi des personnes en situation de handicap dans le secteur sanitaire, social et médico-social associatif.

[www.oeth.org](http://www.oeth.org)

---



L'UNAFORIS (Union Nationale des Acteurs de Formation et de Recherche en Intervention Sociale) est un réseau de 132 organismes de formation professionnelle et de recherche formant au travail social et à l'intervention sociale dans 17 régions. Ils participent au service public de la formation professionnelle tout au long de la vie, notamment par la voie de l'apprentissage. Les adhérents de l'UNAFORIS portent ensemble un projet politique commun autour des valeurs de solidarité et d'équité.

[www.unaforis.eu](http://www.unaforis.eu)



### **Nous contacter**

 47 Rue Eugène Oudiné, 75013 Paris

 [contact@oeth.org](mailto:contact@oeth.org)

 01.40.60.58.58

[www.oeth.org](http://www.oeth.org)

