

**OETH, plus de 25 ans d'expérience du handicap à votre service**

Plaquette de présentation générale de l'OETH

> [Télécharger la plaquette](#)

**La reconnaissance du handicap.  
Quand un souci de santé devient un handicap au travail.**

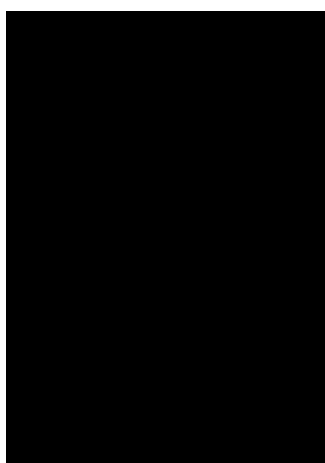
A quel moment parle-t-on de handicap au travail ? Pourquoi faire reconnaître son handicap ?



« Puis-je aborder le handicap lors de l'entretien de recrutement ? » ou « Un aménagement de poste est-il toujours nécessaire ? Qui solliciter ? »

Réalisée en collaboration avec L'ADAPT, ce guide a pour objectif d'accompagner chaque entreprise et établissement dans chacune des étapes liées à l'emploi des travailleurs handicapés, de la construction de l'offre d'emploi jusqu'à l'intégration du salarié dans l'équipe.

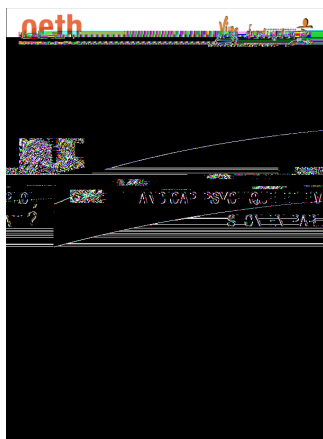
> [Télécharger la publication](#)



## **Le Référent Handicap**

Le Référent Handicap rend la politique d'intégration et de maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés visible et efficace sur le terrain par la mise en œuvre d'actions concrètes définies par l'établissement.

> [Télécharger la publication](#)

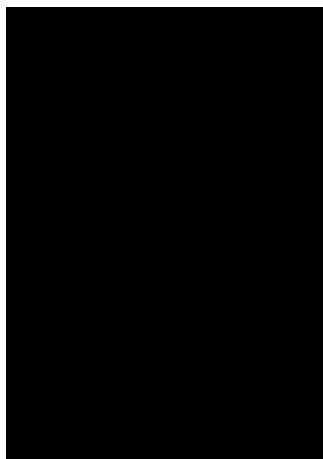


## Handicap psychique

Handicap psychique et emploi, si on en parlait ?

Cette étude fait suite à l'expérimentation menée en 2010 et en partenariat avec l'association Vivre Emergence.

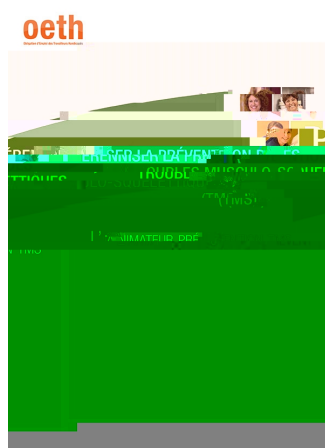
> [Télécharger la publication](#)



## Guide sur la prévention des risques psychosociaux

OETH vous accompagne dans votre démarche de prévention des RPS en vous proposant ce guide, basé sur les retours d'expériences des établissements du secteur.

> [Télécharger la publication](#)



## **L'Animateur Prévention TMS**

Pérenniser la prévention des Troubles Musculo-Squelettiques (TMS)  
L'Animateur Prévention TMS

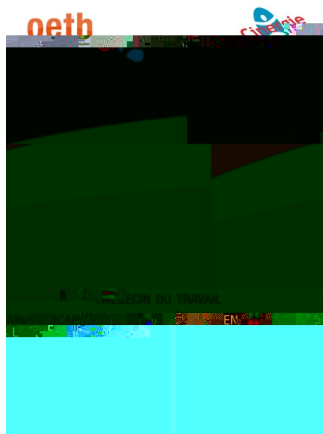
[> Télécharger la publication](#)



## **Instances représentatives du personnel**

Rôle des représentants du personnel dans l'emploi des travailleurs handicapés

DP, DS, CHSCT, CE, DSC ou encore délégation unique, vous retrouverez dans cette publication tous les éléments qui permettent aux représentants du personnel d'être au plus près



## Médecins du travail

Handicap et maintien dans l'emploi

La médecine du travail, un acteur indispensable dans la politique handicap des établissements.

> [Télécharger la publication](#)

> Vous souhaitez commander plusieurs publications ? Cliquer ci-dessous sur "Commander la publication" et compléter les champs en indiquant les quantités souhaitées pour chaque publication dans le champs commentaire.